



Great Products, Great People.



HSM Verhhaltenskodex

HSM Code of Conduct

**Gründer und Geschäftsführer Hermann Schwelling
(Mitte) zusammen mit den Gesellschaftern
Christina Schwelling und Harald Schwelling.**

Founder and CEO Hermann Schwelling (centre)
together with the shareholders Christina Schwelling
and Harald Schwelling.



**HSM entwickelt, produziert und vertreibt
Produkte und Anlagen zum Pressen von
Wertstoffen sowie zum Schreddern von
Papier und elektronischen Datenträgern.**

HSM develops, produces and sells products and
systems for pressing materials and shredding
paper and electronic data media.



HSM Verhaltenskodex HSM Code of Conduct

Langfristig denken. Verantwortungsvoll handeln.

Diese Verhaltensrichtlinie ist ein freiwilliger Kodex der HSM GmbH + Co. KG. Die Unternehmensleitung und alle Mitarbeiter der Firma HSM fühlen sich grundlegenden Ethik- und Verhaltensrichtlinien verpflichtet, die an den UN-Global Compact, die ILO-Konventionen und die OECD-Richtlinien für internationale Unternehmen angelehnt sind.

Seit der Firmengründung 1971 verfolgen wir das Ziel, wirtschaftlichen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln zu verbinden. Als inhabergeführtes Familienunternehmen denken wir generationenübergreifend und richten unsere Entscheidungen auf einen langfristigen Unternehmenserfolg aus.

Long-Term Thinking. Responsible Action.

This Code of Conduct is a voluntary codex of HSM GmbH + Co. KG. The management board and all employees are obliged to adhere to the following fundamental guidelines for ethics and behaviour which are in compliance with the UN Global Compact, the ILO Declaration and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Since the company was founded in 1971, we have pursued the goal of combining economic success with responsible business practices. As a family-owned company, we think across generations and align our decisions with the long-term success of the business.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Conduct in Business



Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Vorschriften und Gesetzen ist für uns wesentliches Grundprinzip verantwortlichen Handelns. HSM erkennt die Rechtsordnung (soweit bekannt) des jeweiligen Staates an, in dem HSM tätig ist.

Compliance with the Law

Compliance with the law and other regulations is an essential basic principle of responsible business conduct as far as we are concerned. HSM recognizes the legal system (as far as known to us) for all countries HSM conducts business.

Besteuerung

Wir halten uns an die jeweils national und international geltenden Steuergesetze im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeit. Wir achten auf die pünktliche Entrichtung der Steuerschuld und arbeiten mit den Steuerbehörden zusammen. HSM legt seine Verrechnungspreise unter Beachtung des Fremdvergleichsgrundsatzes fest.

Taxation

We observe the respective national and international tax laws whilst carrying out our business activities. All tax liabilities are paid promptly and we work together with the tax authorities. HSM defines all transfer prices in accordance with the arm's lengths principle.

Verbraucherinteressen

Wir kennzeichnen unsere Produkte mit entsprechenden Prüfzeichen und Umweltsymbolen und sorgen somit für die Zugänglichkeit produktrelevanter Informationen für die Verbraucher. Wir schaffen Transparenz und Vergleichbarkeit für unsere Verbraucher durch die Bereitstellung produktspezifischer Informationen auf der HSM Internetseite.

Consumer Interests

We label our products with appropriate certification marks and environmental symbols. This ensures customer accessibility to product-related information. Additionally, product-relevant information can be found on the HSM website, which therefore provides our customers with transparency and comparability.

Korruptionsbekämpfung

HSM stellt sich gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Wir lehnen es somit ab, bei der Anbahnung oder Vergabe von Aufträgen Zuwendungen anzubieten oder anzunehmen, die geeignet sind geschäftliche Entscheidungen zu beeinträchtigen.

Anti-Corruption

HSM opposes any form of corruption, including blackmail and bribery. We therefore refuse to offer or to accept any gifts which could be interpreted as trying to influence business decisions.



Wettbewerb

Wir pflegen ein wettbewerbsoffenes Geschäftsklima und treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit anderen Anbietern.

Competition

We maintain a competitive business climate and we do not make anti-competitive agreements with our competitors.



Lieferanten

Wir wirken auf die Einhaltung der Inhalte unseres Code of Conduct durch unsere Lieferanten hin. Unsere Lieferanten prüfen wir deshalb in den folgenden Bereichen:

Suppliers

We work towards supplier compliance with the content of this Code of Conduct. We therefore check products and suppliers on the following aspects:

Getreu unserer Philosophie „Made in Germany“ und um Lieferwege kurz und CO₂-Emissionen für Transporte gering zu halten, vergeben wir unsere Aufträge bevorzugt an Lieferanten und Dienstleister aus der Region.



In line with our “Made in Germany” philosophy and to keep delivery routes short and CO₂-emissions down, we prefer to award contracts to regional suppliers and service providers.



Umwelt und Soziales
Environmental and social aspects



Liefertreue
Supplier reliability



Konditionen
Conditions



Qualität
Quality



Arbeitsbedingungen
Working conditions

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Conduct towards Colleagues and Employees



Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Wir treten jeglicher Form von aktiver und passiver Diskriminierung entgegen. Gleichberechtigung ist bei HSM täglich gelebte Selbstverständlichkeit. Unsere Personalentscheidungen treffen wir unabhängig von Geschlecht, Alter, Kultur, Herkunft oder Religion. Die Vergütungsfindung erfolgt davon unabhängig, nur nach Aufgabe, Umfang, Verantwortung und Leistung. Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen und dulden keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften.

Equality and Non-Discrimination

We do not tolerate any form of active or passive discrimination. Equality is a matter of course in our daily work. Our human resource decisions are made independently of sex, age, culture, origin or religion. Our salary structure is based solely on task, scope, responsibility and performance. We respect the personal dignity, privacy and the rights of each individual employee. In addition, we do not tolerate any unacceptable treatment of our employees.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte und die jeweils geltenden Gesetze. Wir lehnen Kinderarbeit ab und verpflichten uns, keine Arbeiter einzustellen, die nicht das gesetzliche Mindestalter erreicht haben. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab. Wir achten das Recht auf Koalitionsfreiheit unserer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Wir tragen dafür Sorge, dass unsere Mitarbeiter leistungsgerecht entlohnt werden und beteiligen sie am Unternehmenserfolg. Außerdem gewähren wir ihnen zusätzliche soziale Leistungen in Sach- und Geldwerten. Wir schaffen und sichern hochwertige Arbeitsplätze an unseren Unternehmensstandorten und setzen auf den Produktionsstandort Deutschland.

Human Rights and Employee rights

We respect and support International Human Rights and the corresponding valid laws. We reject child labour and do not take on employees who have not yet reached the minimum legal age. We reject any form of forced labour. We recognize our employees' freedom of association within the framework of existing rights and laws. We ensure that our employees are paid according to their performance and they also participate in the Company's success. We grant employees additional social benefits in the form of benefits in kind and financial benefits. We create and ensure high-quality jobs at our company's locations and value the production site Germany.





Führung und soziales Miteinander

Wir fördern und leben Eigenverantwortung, Respekt und Toleranz. Gegenseitiges Vertrauen, Loyalität und eine offene und ehrliche Kommunikation bilden die Basis unserer Zusammenarbeit. Dank flacher Hierarchien und schneller Entscheidungen erhalten wir uns eine hohe Flexibilität und die Möglichkeit zur permanenten Weiterentwicklung.

Leadership and Social Interaction

We encourage and practise personal responsibility, respect and tolerance. Mutual trust, loyalty and an open and honest communication form the basis on which we work together. Thanks to our flat hierarchies and fast decision-making, we are very flexible and therefore always have the possibility for continuous development.

Weiterbildung

Wir fördern die Humankapitalbildung, indem wir Beschäftigungsmöglichkeiten schaffen und die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter unentwegt fördern. Zudem haben wir für unsere Mitarbeiter, Kunden und Interessenten die HSM Akademie ins Leben gerufen, die regelmäßig Schulungen anbietet. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei Weiterbildungen.

Education and Training

We encourage the growth of human capital by creating jobs. Additionally, we continually promote the further education and training of our employees. We established the HSM Academy for our employees, customers and interested parties, who can participate in the training sessions which are offered on a regular basis. In addition we also support external further education of employees.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

HSM gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Wir sehen es als wichtige Aufgabe an, insbesondere die Mitarbeiter in unseren Gefahrenbereichen, regelmäßig im Bereich der Arbeitssicherheit zu schulen und Vorsorgemaßnahmen in Bezug auf Arbeitsunfälle zu ergreifen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern flexible und individuelle Arbeitszeitmodelle. Dabei berücksichtigen wir die persönlichen und beruflichen Bedürfnisse gleichermaßen und achten auf eine familienfreundliche Kultur.

Occupational Health and Safety

HSM ensures occupational safety and health care at the workplace within the framework of national regulations. We consider it an important part of our task, particularly for those employees who work in hazardous areas, to provide regular training regarding occupational safety. We also take preventive measures regarding accidents at work.

We offer our employees flexible and individual working time models. We take both personal and company requirements into account in equal measures and maintain a family-friendly culture in the company.

Verhalten in der Gesellschaft

Social Conduct and Responsibility



Umwelt- und Klimaschutz

HSM Produkte ermöglichen die Sicherung von Rohstoffen und machen damit nachhaltiges Handeln in vielen Branchen möglich. Deshalb produzieren wir so umweltgerecht wie möglich und beziehen Umweltbelange kontinuierlich in unsere Prozesse ein. HSM unterstützt zudem das umweltbewusste Handeln der eigenen Mitarbeiter.

Wir nehmen teil an WEEE, RoHS und REACH. Unser Standort Reichenbach ist zertifiziert nach ISO DIN 14001:2015.
We participate in WEEE, RoHS and REACH. Our Reichenbach site is certified according to ISO DIN 14001:2015.

Protection of the Environment and Climate

HSM products enable raw materials to be safeguarded, therefore permitting sustainable trading in many branches. This is why we manufacture in an environmentally friendly way as much as we can and continuously take the environment into consideration in our processes.



Reduktion des Energiebedarfs durch Einsatz von Lichtbändern, Tageslichtsensoren und Bewegungsmelder

Reduction of energy requirement by using of strip lighting, daylight sensors and motion detector systems



Kurze Transportwege durch Produktion in Deutschland

Short transportation routes due to production in Germany



Verzicht auf Verbundstoffe ermöglicht Recycling der Produkte

Not using any composite materials allows recycling of our products



Nutzung von Wärmerückgewinnung in der Produktion

Use of heat recovery in production



Teilweise Rückführung von Schleiföl in den Fertigungsprozess durch Auspressen des Schleifschlammes

Partly return of grinding oil to the manufacturing process after the grinding residue is pressed out



Verwendung von umweltverträglichen, wiederverwertbaren Hilfs- und Betriebsstoffen

Environmentally friendly, recyclable auxiliary materials and consumables are used



Teilweise Rückführung der Kühlschmiermittel in die Produktionsanlagen

Coolants are partly circulated back to the production systems



Nutzung von Photovoltaik zur Stromerzeugung für die Produktion

Use of photovoltaics to generate electricity for production



Verwendung lösungsmittelarmer Lacke

Use of low-solvent varnishes



Aufbereitung von Altmaschinen im eigenen Werk

Refurbishing of old machines in our own factory





Ärzte ohne Grenzen
Doctors without Borders

Kinderstiftung Bodensee
Children's foundation Bodensee

Aktion Deutschland Hilft
Aktion Deutschland Hilft

SOS-Kinderdörfer International
SOS-Children's Villages International

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten hat für uns besondere Bedeutung. Wir ergreifen diverse Maßnahmen z.B. interne Mitarbeiterschulungen, um die Sicherheit von personenbezogenen Daten sicher zu stellen.

Wissenschaft und Technologie

HSM steht in Verbindung zu regionalen Hochschulen. Durch Studenten der dualen Hochschule und durch Projektgruppen an Fachhochschulen liefert HSM einen Beitrag zum direkten Transfer von Know-how.

Data Security

The protection of personal data especially that of employees, customers and suppliers, is of particular importance to us. We take various measures such as internal employee training to ensure personal data is protected securely.

Science and Technology

HSM maintains continuous contact with regional universities. We actively support the dual education systems and project teams at universities, thus contributing to a direct transfer of know-how.

Soziale Projekte

Eine gute Nachbarschaft und soziales Engagement genießt bei HSM einen hohen Stellenwert. Deshalb hat sich das Unternehmen durch regionales Sponsoring lokaler Vereine wie dem TC Salem, SV Deggenhausertal oder SC Pfullendorf einen Namen als engagierten und großzügigen Unternehmenssponsor gemacht. Der Landesligist SpVgg F.A.L. e. V. bestreitet seine Heimspiele auf ihrem Sportplatz unter dem Namen „HSM Sportzentrum am Aubach“. Aber nicht nur auf, sondern auch neben dem Platz erhalten weitere Vereine und Hilfsorganisationen finanzielle Unterstützung.

Community Outreach Programs

Good local relationships and social commitment are high on HSM's list of priorities. This is why the company has made a name for itself as a committed and generous corporate sponsor by sponsoring local clubs such as TC Salem, SV Deggenhausertal and SC Pfullendorf. The home venue for the state league team SpVgg F.A.L. e. V. is called the "HSM Sports Centre on the Aubach".

We also support good causes which are not on the football pitch – we do support other associations and charities financially.



● **Hauptsitz und Standorte Produktion in Deutschland**

HSM GmbH + Co. KG
Austraße 1-9
88699 Frickingen / Germany
Tel. + 49 7554 2100-0
Fax + 49 7554 2100-160
info@hsm.eu
www.hsm.eu

○ **HSM Tochtergesellschaften**

HSM Técnica de Oficina y
Medioambiente España, S.L.U.
HSM France SAS
HSM (UK) Ltd.
HSM Polska Sp. z o.o.
HSM Service Sp. z o.o.
HSM of America LLC

● **Vertriebs- und Servicepartner**